

Справка
Республиканского молодежного проекта
«Кадровый резерв»

Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан совместно с Региональной общественной организацией «Академия творческой молодежи Республики Татарстан» ежегодно с 2009 года проводит Республиканский молодежный проект «Кадровый резерв» (далее – Проект), целью которого является формирование системы отбора, обучения и сопровождения молодых лидеров, активизация участия молодежи в социально-значимых мероприятиях и программах различного уровня, развитие деловых и личных качеств молодых кадровиков и дальнейшего их продвижения в различных общественных сферах.

Ежегодно участие в Проекте принимают представители всех социально-демографических групп молодежи, проживающей на территории Республики Татарстан в возрасте от 16 до 30 лет. Основные этапы их отбора (анкетирование, тестирование, очное собеседование) позволяют определить мотивацию, наличие опыта, личные достижения, деловые качества претендентов и сформировать состав участников. Образовательный процесс состоит из очных и дистанционных этапов. Финальной точкой является Республиканский конкурс «Вверх!» (далее – Конкурс). Победители Конкурса получают возможность стать членами Молодежного правительства Республики Татарстан.

За восемь лет реализации в Проекте приняли участие более 12 000 человек. Всего было обучено около 1940 человек, из которых более 200 «резервистов» приглашены на работу в органы государственной и муниципальной власти Республики Татарстан; более 260 участников и финалистов Проекта трудоустроены на предприятия промышленного и коммерческого секторов; воплощено в жизнь более 60 проектов, реализовано более 2320 социальных акций, проведено свыше 240 интерактивно-образовательных мероприятий.

Каждый год Проект модернизируется и предлагает участникам новые образовательные модули. В этом году участники Проекта могут выбрать следующие направления:

- Менеджмент проектов в сфере молодежной политики – модуль развивает основные качества и компетенции молодежных управленцев, креативные, коммуникативные, аналитические, организаторские и управленческие навыки, а также повышает квалификацию участников в сфере Государственной молодёжной политики Республики Татарстан;
- Социальные медиа – данный модуль предполагает изучение механизмов управления процессами в социальных медиа и их применение с целью развития молодёжного информационного пространства Республики Татарстан;
- Топ менеджмент НКО – в рамках данного модуля предполагается обучение, повышение профессиональных компетенций и включение в «Кадровый резерв» молодых людей, которые хотят продолжить свою профессиональную деятельность в некоммерческом секторе;
- Молодые Профессионалы Татарстана – это модуль, направленный на поддержку и развитие инициатив молодежи, занятой на предприятиях и организациях Республики Татарстан, а также дальнейшее продвижение молодежи по профессиональной линии.

Дистанционные этапы позволяют отрабатывать полученные навыки, реализовывать собственные проекты и идеи по месту жительства – в городах и районах Республики Татарстан.

После выполнения практических заданий, реализации собственных социальных проектов и итоговой аттестации, финалисты продолжают участие в Проекте и направляются на стажировку в министерства и ведомства, общественные и иные организации Республики Татарстан, а также приглашаются в число организаторов крупных проектов и мероприятий, проводимых на территории республики. Также лучшие участники «Кадрового резерва» по итогам стажировки получают рекомендации при трудоустройстве. Лучшие участники Проекта имеют возможность войти в состав молодёжного Правительства Республики Татарстан.