

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования

«КАЗАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ

ИМЕНИ Н.Г. ЖИГАНОВА»

на 2015-2017 годы

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ		
в ГКУ Бехитовского района		
ЦЗ-17-05-430		
«05»	мая	2017г.
Должность <u>директор</u>		
<u>А.В. Воронин</u>		
подпись		расшифровка

Утвержден на общей конференции

трудового коллектива

«03» мая 2017 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Казанская государственная консерватория имени Н.Г. Жиганова» в лице ректора Абдуллина Рубина Кабировича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель», с одной стороны, и работники организации, представителем которых является Первичная профсоюзная организация, в лице председателя профкома Зиганшиной Натальи Анатольевны, действующего на основании Устава профсоюза, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», вместе именуемые "Стороны", в соответствии с пунктом 10.6 Коллективного договора от 26.01.2015г., трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести п. п. 2.2 коллективного договора изменения и изложить в следующей редакции:

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ). Об изменении условий труда по инициативе Работодателя работник извещается письменно не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ). Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда, не должны ухудшать положение работников по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями (ст. 74 ТК РФ).

Прекращение или расторжение трудового договора с Работником (далее – увольнение Работника) может быть произведено по основаниям, предусмотренным в ст. 71,77 трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), педагогических Работников дополнительно – по основаниям ст. 336 ТК РФ, лиц, работающих на условиях совместительства, дополнительно – по основаниям ст. 288 ТК РФ.

Увольнение Работника, являющегося членом Профсоюза, по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата Работников; несоответствие Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, наличие дисциплинарного взыскания), производится с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета Профсоюзной организации (ст. 373 ТК РФ).

2. Внести п. п. 2.4, 2.5 изменения и изложить в следующей редакции:

2.4 Рабочим временем считается время, в течение которого Работник в соответствии с настоящими Правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Режим рабочего времени работы и времени отдыха в частности включатся:

Время начала и окончания рабочего дня, смены, продолжительность рабочего дня (смены) и рабочей недели, число смен в сутки на основании ст. 100 ТК РФ;

Время предоставления перерыва для отдыха и питания, его продолжительность (на основании ст. 108 ТК РФ);

Специальные перерывы для определенных категорий работников а так же перечень работ на которых они заняты на основании ст. 109 ТК РФ

Для Работников Казанской государственной консерватории имени Н.Г. Жиганова установлен следующий распорядок рабочего дня – для инженерно-технического, производственного, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала при 6-и дневной рабочей неделе – 7 часов (в субботу 5 часов), при 5-и дневной рабочей неделе – 8 часов.

С учетом мнения выборных профсоюзных органов преподавателей и сотрудников подразделениям консерватории и отдельным группам работников приказом ректора может устанавливаться другое время начала и окончания работы, обеденного перерыва.

Отдельным категориям работников консерватории, относящихся к категориям административно-хозяйственного и административного персонала, может быть установлен ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ).

Неполное рабочее время предоставляется:

- по соглашению сторон трудового договора;*
- по просьбе беременной женщины; Работника – родителя (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст. 93 ТК РФ).*

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.5 Работникам предоставляются выходные дни (на основании ст. 111 ТК РФ):

- два выходных дня при пятидневной рабочей неделе: суббота, воскресенье;*
- один выходной день при шестидневной рабочей неделе: воскресенье.*

В соответствии со ст. 102 ТК РФ в консерватории может устанавливаться работа в режиме гибкого рабочего времени. При работе в режиме гибкого рабочего времени, начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.).

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему предпраздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ).

Контроль за соблюдением Работником режима рабочего времени и за учет фактически отработанного времени возлагается на руководителей структурных подразделений.

3. Внести п. п. 8.3 изменения и изложить в следующей редакции:

Профсоюзный комитет обязуется:

- ориентировать работников на здоровый образ жизни;
- выделять на организацию отдыха и оздоровление трудящихся средства из профсоюзного бюджета;

2. Все остальные положения коллективного договора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанская государственная консерватория имени Н.Г. Жиганова» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанская государственная консерватория имени Н.Г. Жиганова» от 26 января 2015г.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Дата подписания соглашения к Коллективному договору от 26 января 2015 г.

« 03 » мал 2017г.

Подписи сторон:

Работодатель



Абдуллин Р.К.

М.П.

Председатель профкома



Зиганшина Н.А.

М.П.

Прошито и пронумеровано

4 (четыре) листа

Ректор

Р. К. Абдуллин

