

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 5 мая 2016 г. N 986

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2016 - 2017 ГОДЫ

Во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 01.04.2016 N 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [План](#) по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2016 - 2017 годы (далее - План).
2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение [Плана](#).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации С.Г. Обрывалина.

Вр.и.о. Министра
Н.А.МАЛАКОВ

Приложение
к приказу
Министерства культуры
Российской Федерации
от 5 мая 2016 г. N 986

ПЛАН
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2017 ГОДЫ

N	Мероприятия	Ответственные	Срок	Ожидаемый результат
---	-------------	---------------	------	---------------------

п/п		исполнители	исполнения	
<p align="center">I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных территориальных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов <*> и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях <***> (далее - подведомственные организации).</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***></p>	<p>В течение 2016 - 2017 гг.</p>	<p>Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
2	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>	<p>Департамент контроля и</p>	<p>Ежегодно, до 30</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими</p>

	имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <***>. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	апреля	служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России	Департамент контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации <***>	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России
4	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <***>	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Департамент контроля и кадров, территориальные	В течение 2016 - 2017 гг. (по мере необходим	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства

	представляемых гражданскими служащими министерства, его территориальных органов <*> и работниками <***>	органы <*>, подведомственные организации <***>	ости)	Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
6	Организация приема и проверки сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах <*> и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях <***>. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг. (по мере поступления)	Обеспечение своевременного исполнения лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях обязанности по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
7	Мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <***> установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
8	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными	Департамент контроля и	В течение 2016 - 2017	Выявление случаев несоблюдения гражданскими

	<p>правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <***> запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***></p>	<p>гг. (по мере необходимости)</p>	<p>служащими Министерства, его территориальных органов и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции</p>
9	<p>Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Департамент контроля и кадров</p>	<p>Ежегодно, до 1 ноября</p>	<p>Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов Минкультуры России) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков</p>
10	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*></p>	<p>В течение 2016 - 2017 гг.</p>	<p>Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на</p>

				Комиссии
11	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <*> и работников <***> о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений
12	Принятие и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание в данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Министерства, его территориальных органов <*>	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>	В течение 2016 - 2017 гг. (по мере поступления)	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
13	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов <*> и работников, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

	Российской Федерации			
14	Организация правового просвещения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <*> и работников <***> по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления
15	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <*>, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>	В течение 2016 - 2017 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
16	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих	Департамент контроля и кадров	В 2-месячный срок после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным

			государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
17	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций	Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016 - 2017 гг.	Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
18	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и	Нормативно правовой департамент	В течение 2016 - 2017 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение

	последующего устранения таких факторов			
19	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов	Нормативно-правовой департамент совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016 - 2017 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах <*> и подведомственных организациях <***>	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
21	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Департамент управления делами	В течение 2016-2017 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
22	Внедрение компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения "Справки БК" и "Справки ГС"	Департамент управления делами совместно с Департаментом	В течение 2016 - 2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и

		контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации		обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими
23	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016 - 2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России
24	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016 - 2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России
III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России				
25	Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов <*> и подведомственных организаций <***>	Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственные организации <***>	В течение 2016 - 2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности
26	Взаимодействие с Общественным советом	Департамент	Ежегодно в	Обеспечение открытости при

	при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; создание и обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам профилактики коррупционных правонарушений при Общественном совете Минкультуры России	контроля и кадров	IV квартале года, следующе о за отчетным В течение 2016 - 2017 гг.	обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.
27	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России	Департамент управления делами	В течение 2016 - 2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
28	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>, подведомственны	В течение 2016 - 2017 гг.	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции

		е организации <*>		
29	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России	В течение 2016 - 2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции
30	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России	Департамент управления делами	В течение 2016 - 2017 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции
31	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России	Департамент управления делами совместно с Департаментом контроля и кадров	В течение 2016 - 2017 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
IV. Мероприятия Минкультуры, направленные на противодействие коррупции				
32	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России	Структурные подразделения Минкультуры России,	В течение 2016 - 2017 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах, антикоррупционной

		территориальные органы		работы
33	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2016 - 2017 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы
34	Подготовка информации в Минэкономразвития России об итогах мониторинга выполнения антикоррупционных мероприятий	Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями, территориальные органы	Один раз в полугодие	Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию
35	Подготовка информации в Минтруда России о деятельности Комиссии Минкультуры России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов	Департамент контроля и кадров, территориальные органы <*>	Ежеквартально	Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию
36	Осуществление работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования	Департамент контроля и кадров,	В течение 2016 - 2017 гг.	Повышение эффективности противодействия коррупции

		территориальные органы <*>		
37	Подготовка информации в Минюст России о результатах рассмотрения поступивших в Минкультуры России заключений по итогам проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
38	Подготовка информации в Минюст России о количестве коррупционных фактов, выявленных Минюстом России при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, разработанных Минкультуры России, а также исключенных по итогам проведенной Минюстом России антикоррупционной экспертизы из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
39	Подготовка информации в Генеральную Прокуратуру Российской Федерации о результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
40	Участие сотрудников подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Минкультуры России в международных антикоррупционных мероприятиях	Департамент контроля и кадров	По мере необходимости в течение 2016 - 2017 гг.	Повышение эффективности противодействия коррупции